



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโคกสำโรง โทร.๐ ๓๖ ๔๔๑ ๖๕๗-๖๑ ต่อ ๔๓๑

ที่ ลบ ๐๐๓๒.๓๐๑/๑

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลโคกสำโรงทุกท่าน

ขอเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลโคกสำโรง เข้าร่วมประชุมพร้อมกันในวันพุธที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการเก่าชั้น ๒ ซึ่งมีวาระการประชุมดังนี้

- เรื่องแจ้งให้ทราบ

- นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี นายสุชิน คันสร

- เรื่องรับรอง และติดตาม

- กลุ่มงานใหม่ สุขภาพจิตและยาเสพติด

- เรื่องจากกลุ่มงานต่างๆ

- สถานการณ์การเงินการคลัง

- แผนโรงพยาบาล, แผนเงินบำรุง, Planfin

- แผนการส่งต่อ, Node

- HA, สรพ.

- CT, ไตเทียม, ห้องทันตกรรม

- Covid, โรงพยาบาลสนาม, CI, HI, วัคซีน

- ค่าตอบแทนเสี่ยงภัย ๗ เดือน

- เรื่องอื่นๆ

- ทำบุญโรงพยาบาล

(นายชาติชัย มหาเจริญศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลโคกสำโรง
ครั้งที่ /๒๕๖๔

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
สถานที่ ห้องประชุมอาคารอำนวยการเก่า ชั้น ๒
เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

คณะกรรมการผู้เข้าประชุม

๑. นายชาติชัย	มหาเจริญศิริ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวส่องแสง	จันคง	กรรมการ
๓. นางปยุภา	บำรุงศักดิ์	กรรมการ
๔. นางภัทรนิษฐ์	พินนาคะศักดิ์	กรรมการ
๕. นายวิทยา	เบญจพรหม	กรรมการ
๖. นายประยูร	พิมพิสอน	กรรมการ
๗. นางจินตนา	เอี่ยมสอาด	กรรมการ
๘. นางเตือนใจ	ศรีสิทธิ์	กรรมการ
๙. นางสาวณีย์	พรประภา	กรรมการ
๑๐. นางศรีพัชร	แก้วดวงเทียน	กรรมการ
๑๑. นางนพมาศ	พวงจำปี	กรรมการ
๑๒. นางสาวพิมลภัส	รารัน	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวณัฐจิรา	พรหมพล	ติดตามการ
------------------	--------	-----------

รายชื่อผู้ร่วมประชุม

- นางสาวเพชรณี จันทรงาม
- นางสาวบุศรินทร์ คนโทมุข

วาระการประชุม

วาระที่ ๑ แจ้งให้ทราบ

ประธานแจ้งให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลโคกสำโรงทราบ

๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี มารับตำแหน่งใหม่ นายสุชิน คันสร
๒. การจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองและติดตาม

วาระที่ ๓ เรื่องจากกลุ่มงานต่าง ๆ

๑. สถานการณ์การเงินการคลัง
 ๒. แผนโรงพยาบาล แผนเงินบำรุง Planfin
 ๓. แผนการส่งต่อ และ การรับเป็น Node
การรับเป็น Node ดังนี้
 - ๑) สาขาอายุรกรรม สามารถรับดูแลได้ตามการแบ่งโซน คือ โคกเจริญ สระโบสถ์ โคกสำโรง แต่มีปัญหาเรื่องเครื่องช่วยหายใจไม่เพียงพอ ยังต้องยืมจากโรงพยาบาลโคกเจริญ และโรงพยาบาลหนองม่วง และขาดบุคลากรทางด้านพยาบาลอยู่
 - ๒) สาขาทารกแรกเกิดและเด็ก สามารถรับดูแลได้ตามการแบ่งโซน คือ หนองม่วง สระโบสถ์ โคกสำโรง
 - ๓) สาขาสูติกรรม สามารถดำเนินการรับ refer มารดาคลอดปกติ จากโรงพยาบาลชุมชนได้แก่ โรงพยาบาลหนองม่วง โรงพยาบาลสระโบสถ์ มาคลอดได้ ส่วนการคลอดผิดปกติยัง refer โซนเดิม
 - ๔) สาขาศัลยกรรม ยังไม่สามารถเป็น Node ได้อย่างสมบูรณ์ เนื่องจากมีศัลยแพทย์เพียง ๑ คน และเป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองม่วง จึงรับ refer ได้เพียงโรงพยาบาลสระโบสถ์ ในวันจันทร์ถึงวันศุกร์ และเป็นเคสที่ไม่มีความซับซ้อนไม่ใส่ ET-Tube
 - ๕) สาขาศัลยกรรมกระดูกและข้อ สามารถรับ consult case ได้ แต่การรับ refer ต้องพิจารณาเป็นรายๆ ในกรณีของโรงพยาบาลสระโบสถ์
 - ๖) สาขา STEMI สามารถรับดูแลได้ตามการแบ่งโซน คือ สระโบสถ์ โคกสำโรง
- ส่วนกรณีที่มาตราจากโรงพยาบาลหนองม่วง ซึ่งเป็นลูกข่ายของโรงพยาบาลบ้านหมี่ มาคลอดปกติที่โรงพยาบาลโคกสำโรง และเด็กมีอาการผิดปกติ โรงพยาบาลไหนจะเป็นผู้รับรักษาทารก ถ้าต้อง refer ทารกให้ทารกไปโรงพยาบาลที่ไหน ระหว่างโรงพยาบาลบ้านหมี่ หรือโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา
๔. HA สรพ. ได้รับการติดตามโดย ๑. ให้โรงพยาบาลแจ้งความก้าวหน้าในแต่ละส่วน ๒. ข้อเสนอแนะที่ให้ไว้ได้มีการพัฒนาไปได้มากน้อยแค่ไหน ส่งข้อมูลกลับภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔
 ๕. ความก้าวหน้า CT ประกาศผู้ชนะแล้ว คือ บริษัท ไทยเฮลเทค เป็นผู้ชนะการเสนอราคา เรียกทำสัญญาประมาณอาทิตย์หน้า เอาเครื่องเข้าภายในธันวาคม แพลนน่าจะเปิดอย่างรวดเร็วประมาณเดือน ม.ค. ๖๕
- โตเทียม ให้พิจารณาว่าจะทำไตเทียมที่ไหน ขณะนี้ยังไม่มีสถานที่ที่รับรองการดำเนินการดังกล่าวได้
- ห้องทันตกรรม อยู่ระหว่างเร่งรัดก่อสร้าง แพลนว่าจะเข้าวันเสาร์นี้ เนื่องจาก พรก.ต่อขยายไม่โดนค่าปรับอีก ๒ เดือน

๖. Covid

โรงพยาบาลสนาม

CI HI

วัคซีน ได้รับการจัดสรรวัคซีนสำหรับนักเรียนชั้นแรก ๗๑๕ คน ประสาน ผอ.ธนະโชติ ณีตให้ที่โรงเรียน
โคกสำโรง ให้จัดทีมลงให้ความรู้เรื่องการฉีดวัคซีนแก่ประชาชน

๗. ค่าตอบแทนเสี่ยงภัย ๗ เดือน ได้มีหนังสือจากกรมบัญชีกลางอนุมัติให้จ่ายสำหรับ พนักงานกระทรวง
สาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาล ยอดรวมของโรงพยาบาลโคกสำโรงประมาณ ๖ แสนบาท
เรื่องอื่นๆ

- ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)
ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้โดยคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจ
ผลประโยชน์ทับซ้อน และได้ประชุม แบ่งออกเป็น ๓ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงาน

๒. การบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน

๓. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

มติที่ประชุม ให้แต่ละหน่วยงานที่รับผิดชอบหาวิธีการป้องกัน และแนวทางแก้ไขปัญหา

- ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)
ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการจัดทำแผน ดังนี้

แผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

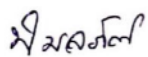
๑. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกและมาตรการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. กิจกรรมประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของหน่วยงาน

๓. จัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่หน่วยตรวจสอบกำหนด

มติที่ประชุม ให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการตามแผน

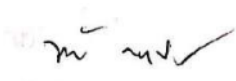
ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวพิมลภัส รารัน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายชาติชัย มหาเจริญศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม